

COMUNE DI VILLARICCA

PROVINCIA DI NAPOLI



ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 19 DEL 15/04/2014

OGGETTO: Sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 13.11.2013 – Valutazione annuale finale dei responsabili di Settore per il 2013.

L'anno duemilaquattordici il giorno quindici del mese di aprile, alle ore 12,20 si è riunita la Giunta del Comune di Villaricca, con la presenza dei signori:

1	Gaudieri Francesco	Sindaco	assente
2	Granata Giovanni	V. Sindaco	Presente
3	Cacciapuoti Raffaele	Assessore	Presente
4	Di Marino Teresa	Assessore	Presente
5	Molino Mario	Assessore	Presente
6	Punzo M. Rosaria	Assessore	Presente

Fra gli assenti sono giustificati i signori: _____

Presiede il Vice Sindaco Sig. Giovanni Granata

Partecipa con le funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. a) del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il Segretario Generale Dr. Franco Natale



COMUNE DI VILLARICCA PROVINCIA DI NAPOLI

Il Responsabile del Settore Affari Generali, Servizi Demografici e Organizzazione, su impulso del Vice Sindaco, Giovanni Granata, e dell'Assessore al Personale, Mario Molino, espletata la necessaria istruttoria, verificati e riscontrati gli atti e le notizie riportate, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 68 DEL 13.11.2013 - VALUTAZIONE ANNUALE FINALE DEI RESPONSABILI DI SETTORE PER IL 2013.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 13.11.2013, con la quale veniva approvato il Sistema di misurazione di valutazione della *performance*, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 02.03.2011, ed in esecuzione dei principi contenuti nel D. Lgs. 150/2009;
- VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 13.11.2013, con la quale si prendeva atto delle relazioni dei Responsabili di Settore ai fini degli obiettivi di gestione per l'esercizio finanziario 2013;
- VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 20.12.2013, con la quale venivano assegnate le risorse umane e finanziarie, nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2013;
- VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 30.12.2013, con la quale veniva approvato il Piano della *performance* per l'anno 2013;
- RICHIAMATE e fatte proprie tutte le motivazioni di fatto e di diritto contenute nei menzionati provvedimenti, che hanno provocato, nel corso del 2013, ad un'approvazione dei Bilanci di previsione e dei

documenti programmatori, anche in materia di *performance*, quasi alla scadenza dell'esercizio finanziario;

- **DATO ATTO** che si intendono per condivise le argomentazioni esposte dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, nella propria Deliberazione n. 23 del 14.10.2013, a proposito dei continui e reiterati rinvii nell'approvazione dei Bilanci di previsione per l'anno 2013, con i provvedimenti collegati e consequenziali, come il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della *performance*;
- **RILEVATO** che a completamento del sistema di misurazione e valutazione della *performance* l'Organismo Indipendente di valutazione, nominato con Decreto sindacale prot. 1291 del 08.02.2013, ha prodotto le allegate schede di valutazione dei Responsabili di Settore per l'esercizio finanziario 2013, adottando - anche per mezzo dell'autovalutazione condotta dai medesimi Responsabili di Settore - le schede n. 6, n. 9 e n. 10 contenute nel Sistema di valutazione medesimo, e che quantificano il livello di raggiungimento degli obiettivi, oltre che il comportamento organizzativo di ognuno di essi;
- **CONSIDERATO** che il Sistema di valutazione prevede che al termine del percorso di valutazione la Giunta approvi l'atto deliberativo finale nel quale sono contenuti tutti gli elementi riguardanti la valutazione annuale e il livello di raggiungimento degli obiettivi del Piano della *performance*;
- **RITENUTO** di dover procedere all'adozione dell'atto deliberativo finale, secondo quanto disposto nel Sistema di valutazione, approvando le schede di valutazione redatte dall'OIV;
- **ACQUISITI** i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **RILEVATA** la propria competenza, a norma dell'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **APPROVARE** le allegate schede n. 6, n. 9 e n. 10 contenute nel Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, redatte dall'Organismo

Comune di Villaricca - Settore Affari Generali, Servizi Demografici e Organizzazione - Tel:0818191252

Fax: 0815064147 - sito www.comune.villaricca.na.it - mail fortunatocaso@comune.villaricca.na.it

Indipendente di Valutazione per ciascun Responsabile di Settore, previa autovalutazione da parte dei medesimi Responsabili, e nelle quali è contenuto il livello di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della *performance* adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 30.12.2013, oltre che la valutazione dei comportamenti organizzativi;

2. **ATTRIBUIRE** ai Responsabili di Settore, sulla scorta delle schede di cui al punto precedente, la seguente valutazione complessiva, nella misura percentuale segnata a fianco del nominativo di ognuno di essi:
 - a. Dr. Fortunato CASO, Responsabile del Settore n. 1, Affari Generali, Servizi Demografici ed Organizzazione: 87%;
 - b. Dr.ssa Maria TOPO, Responsabile del Settore n. 2, Ragioneria, Economato, Tributi (quest'ultimo fino al 03.10.2013): 83%;
 - c. Ing. Francesco CICALA, Responsabile del Settore n. 3, Lavori Pubblici ed Urbanistica: 82%;
 - d. Dr.ssa Maria Teresa TOMMASIELLO, Responsabile del Settore n. 5, Servizi Scolastici, Culturali e Socio - Assistenziali: 85%;
 - e. Dr. Luigi VERDE, Comandante del Corpo di Polizia Locale: 81%;
3. **DARE MANDATO** al Vice Sindaco di emettere proprio decreto che quantifichi la retribuzione di risultato per l'anno 2013, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.03.1999, a ciascun Responsabile di Settore;
4. **INVIARE** il presente atto ai Responsabili di Settore, oltre che all'Ufficio per la gestione giuridica ed economica del personale, per gli adempimenti consequenziali;

Villaricca, dalla Casa Comunale, 9 aprile 2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DR. FORTUNATO CASO



LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta di deliberazione che precede sulla valutazione annuale finale dei Responsabili dei Settori, ed i suoi allegati;
- Visti gli allegati pareri resi a norma dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Con voti unanimi favorevoli;

LA APPROVA

Integralmente e senza alcuna riserva.

Con separata ed unanime votazione il presente atto viene reso immediatamente esecutivo.

Scheda N.9

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PUNTEGGIO OBIETTIVI			
SETTORE I ° AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE			
OBIETTIVI di GESTIONE	Punteggio raggiunto	Peso previsto	Punteggio pesato
1 Acquisizione di beni e servizi	80	5%	2
2 Gestione Giuridica ed economica del personale	80	15%	7
3 Funzioni di segreteria generale	100	15%	9
4 Contenzioso	80	8%	4
5 Trasparenza	80	10%	5
6 Organizz. e programmazione fabbisogno	90	5%	2
7 Innovazione Tecnologica	90	13%	7
8 Revisione dati anagrafe censimento generale Popolazione	90	9%	5
9 Rilevazioni statistiche periodiche	90	5%	3
10Attività istituzionali servizi demografici	90	15%	8
		Totale	52

NOTE:

Il Dirigente


Scheda N.10

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Dott. Fortunato Caso		
STRUTTURA DI APPARTENENZA Comune di Villaricca (NA)		
SETTORE I ° AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE		
ANNO 2013		
SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI max 60	PUNTEGGIO COMPORAMENTO max 40	PUNTEGGIO TOTALE
52	35	87

Villaricca 9/11/2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
RESPONSABILE DI SETTORE
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.

DATA 18.03.2014	NOME dr. Fortunato Caso	
	SETTORE Affari Generali, Servizi Demografici e Organizzazione	
SCHEDA DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.	4
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;	4
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi;	4
	-analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.	3
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.	3
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.	2
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.	3
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.	2
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale;	6
	-nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.	4
	TOTALE PUNTI	35

Il Vice Segretario Comunale
 Dr. Fortunato Caso

Scheda N.9

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PUNTEGGIO OBIETTIVI			
SETTORE II Ragioneria, Economato e Patrimonio			
OBIETTIVI di GESTIONE	Punteggio raggiunto	Peso previsto	Punteggio pesato
1 Redazione bilancio di previsione	90	10%	5
2 Gestione del bilancio	90	10%	5
3 Monitoraggio patto di stabilità interno	100	10%	6
4 Tenuta contabilità Fiscale	60	10%	4
5 Procedura D.I. 35/2013	100	15%	9
6 Redazione del conto consuntivo	80	15%	7
7 Attività istituzionali di economato e patrim.	80	8%	4
8 Servizio di tesoreria e riscossione	70	10%	4
9 Gestione delle entrate fino al 4/09/2013	90	10%	5
		Totale	49

NOTE _____

HDirigente



Scheda N.10

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Dott.ssa Topo Maria			
STRUTTURA DI APPARTENENZA COMUNE DI VILLARICCA (NA)			
SETTORE II Ragioneria, Economato e Patrimonio			
ANNO			
SCHEDA PUNTEGGI			
PUNTEGGIO RISULTATI max 60	PUNTEGGIO COMPORAMENTO max 40	PUNTEGGIO TOTALE	
49	34	83	

V. Plescia 9/4/2014

L'Organismo Indipendente di Valutazione



SCHEDA DI VALUTAZIONE
RESPONSABILE DI SETTORE RAGIONERIA E PATRIMONIO
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.

DR. MARIA TOPO

Scheda n. 6

DATA	NOME	
	SETTORE RAGIONERIA E PATRIMONIO	
SCHEDA DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.	5
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;	3
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi;	4
	-analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.	3
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.	2
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.	3
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.	2
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.	2
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale;	6
	-nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.	4
	TOTALE MAX PUNTI	34

L'Organismo indipendente di Valutazione

Maria Topo

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Scheda N.9

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PUNTEGGIO OBIETTIVI			
SETTORI III - IV Lavori pubblici, Urbanistica ed ambiente			
OBIETTIVI di GESTIONE	Punteggio raggiunto	Peso previsto	Punteggio pesato
1 Programmazione OO.PP.	95	12%	7
2 Edilizia Scolastica	95	12%	7
3 Impianti sportivi	95	10%	6
4 Opere di Urbanizzazione	95	11%	6
5 Gestione servizio idrico integrato	95	11%	6
6 Gestione cimitero Comunale	95	11%	6
7 Urbanistica	95	10%	6
8 Ambiente e Territorio	95	10%	6
9 Suap	80	10%	5
		Totale	49

NOTE:

Il Dirigente



Scheda N.10

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Cicala Ing. Francesco		
STRUTTURA DI APPARTENENZA Comune di Villaricca (NA)		
SETTORE III -IV		
ANNO		
2013		
SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI max 60	PUNTEGGIO COMPORAMENTO max 40	PUNTEGGIO TOTALE
49	33	82

Villaricca 9/4/2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione



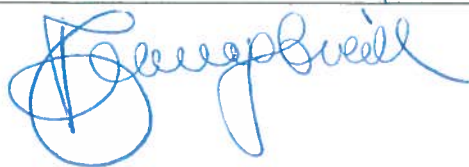
categorie A, B e C (Scheda 8) e nella scheda n. 10 riepilogativa della valutazione per tutto il personale.

Le schede 6,7,8, prevedono indicatori e descrittori che tengono conto delle differenti funzioni e compiti indicate dalle norme contrattuali in vigore dalla declaratoria delle mansioni vigenti.

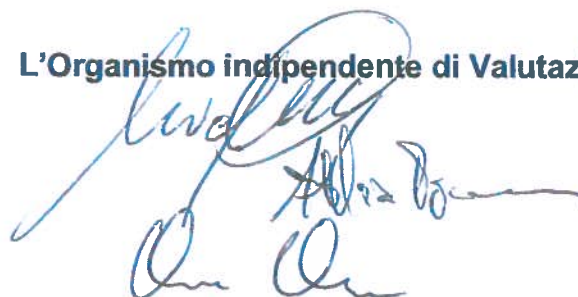
Scheda N.6

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
RESPONSABILE DI SETTORE
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.**

DATA	NOME CICALA Francesco	
	SETTORE IV	
SCHEDA DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.	6
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;	4
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi;	2
	-analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.	2
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.	2
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.	4
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.	2
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.	1
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale;	6
	-nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.	4
	TOTALE MAX PUNTI	33



L'Organismo indipendente di Valutazione



Scheda N.9

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PUNTEGGIO OBIETTIVI					
SETTORE V° Servizi socio assistenziali, scolastici e culturali					
OBIETTIVI di GESTIONE			Punteggio raggiunto	Peso previsto	Punteggio pesato
1 Politiche	Sociali		90	30%	16
2 Politiche	Formative		95	25%	14
3 Politiche	Culturali		100	15%	9
4 Attività	Sportive		90	15%	8
5 Biblioteca	Comunale		100	5%	3
				Totale	50

NOTE:

Il Dirigente



Scheda N.10

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Dott.sa Tommasiello Maria Teresa			
STRUTTURA DI APPARTENENZA COMUNE DI VILLARICCA (NA)			
SETTORE V°			
ANNO 2013			
SCHEDA PUNTEGGI			
PUNTEGGIO RISULTATI max 60	PUNTEGGIO COMPORAMENTO max 40	PUNTEGGIO TOTALE	
50	35	85	

Villaricca 9/1/2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione



categorie A, B e C (Scheda 8) e nella scheda n. 10 riepilogativa della valutazione per tutto il personale.

Le schede 6,7,8, prevedono indicatori e descrittori che tengono conto delle differenti funzioni e compiti indicate dalle norme contrattuali in vigore dalla declaratoria delle mansioni vigenti.

Scheda N.6

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
RESPONSABILE DI SETTORE
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.**

DATA	NOME Maria Teresa Tommasiello	
	SETTORE Assistenza, Servizi scolastici e culturali	
SCHEDA DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.	6
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;	4
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi;	2
	-analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.	3
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.	2
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.	4
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.	2
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.	2
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale;	6
	-nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.	4
	TOTALE MAX PUNTI	35

X L'Organismo indipendente di Valutazione

Scheda n.9

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE PUNTEGGIO OBIETTIVI			
SETTORE Polizia locale e politiche di sicurezza urbana			
OBIETTIVI di GESTIONE	Punteggio raggiunto	Peso previsto	Punteggio pesato
1 Polizia Stradale	90	20%	11
2 Polizia Giudiziaria	90	20%	11
3 Polizia locale e verifiche anagrafiche	90	20%	11
4 Pubblica sicurezza e sicurezza urbana	100	15%	8
5 Polizia Commerciale ed ambiente	100	10%	6
		Totale	47

NOTE:

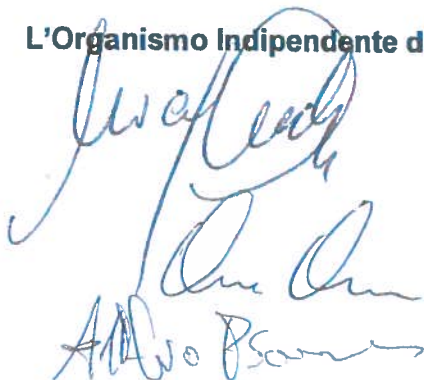
Il Dirigente


Scheda N.10

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Dott. Verde Luigi		
STRUTTURA DI APPARTENENZA Comune di Villaricca		
SETTORE Polizia locale e politiche di sicurezza urbana		
ANNO 2013		
SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI max 60	PUNTEGGIO COMPORAMENTO max 40	PUNTEGGIO TOTALE
47	34	81

L'Organismo Indipendente di Valutazione





categorie A, B e C (Scheda 8) e nella scheda n. 10 riepilogativa della valutazione per tutto il personale.

Le schede 6,7,8, prevedono indicatori e descrittori che tengono conto delle differenti funzioni e compiti indicate dalle norme contrattuali in vigore dalla declaratoria delle mansioni vigenti.

Scheda N.6

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
RESPONSABILE DI SETTORE
DI CATEGORIA "D" INCARICATO DI P.O.**

DATA	NOME Verde dott. Luigi SETTORE Polizia Urbana	
SCHEDA DI VALUTAZIONE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTI
Capacità gestionale	-applicazione di metodologie organizzative e di gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie e controllo periodico degli esiti prodotti ai fini dell'efficienza ed efficacia amministrativa.	4
	-tempestiva ed efficace gestione di nuovi compiti, tenendo conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza;	4
Sviluppo delle risorse umane per favorire la crescita professionale	-iniziative di formazione promossa dall'Ente, autofinanziata o derivante da stage applicativi;	2
	-analisi del miglioramento dei servizi in virtù della formazione svolta.	3
Capacità di utilizzo di diffusione delle innovazioni tecnologiche e strumentali	-innovazioni introdotte e tasso di valore aggiunto misurabile.	3
Capacità di delega efficace	-numero di deleghe di funzioni a dirigenti e/o funzionari, legate a responsabilità e compiti istituzionali.	4
Capacità di spesa	-livello di impegno di spesa e/o liquidazioni effettuate in percentuale al PEG assegnato.	2
Capacità di flusso informativo	-interno ed esterno, in applicazione della legge n.241/1990 e ss.mm.ii.	2
Responsabilità	-finanziaria, tecnica, organizzativa, civile e penale;	6
	-nell'ambito delle deleghe conferite e delle competenze istituzionali di cui è titolare diretto.	4
TOTALE MAX PUNTI		34

IL COMANDANTE
Dott. Luigi Verda

L'Organismo indipendente di Valutazione

Sulla presente deliberazione sono espressi, ai sensi dell'art.49, comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, i seguenti pareri:

In ordine alla regolarità tecnica: *favorevole*

Sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 13.11.2013 – Valutazione annuale finale dei responsabili di Settore per il 2013.

Li: *14 / 04* / 2014

IL RESPONSABILE A.A.GG.

Dr. Fortunato Caso



In ordine alla regolarità contabile:


Sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 13.11.2013 – Valutazione annuale finale dei responsabili di Settore per il 2013.

Parere favorevole

Li: *14 / 04* / 2014

IL RAGIONIERE GENERALE

Dr. Ssa Maria Topo



**IL VICE SINDACO
Sig. Giovanni Granata**

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Franco Natale**

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 16/04/2014 per rimanervi per quindici gg. consecutivi (art. 32 Legge. 18/06/2009, n. 69).**
- **E' stata trasmessa con elenco tramite e-mail, in data 16/04/2014, ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).**

Dalla residenza comunale Lì 16/04/2014

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG
Dr. Fortunato Caso**

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' divenuta esecutiva il giorno 15/04/2014**
- **Con la dichiarazione di immediata esecutività di cui alla deliberazione all'interno.**
- **Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 32, comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)**

Dalla residenza comunale Lì: 16/04/2014

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
Dr. Fortunato Caso**

**Il presente provvedimento viene assegnato a: Rag. – Capi Settore – Uff.
Personale**

Della residenza municipale lì: _____/_____/_____

Copia della su estesa deliberazione è stata ricevuta da parte del responsabile:

Addì 16/04/2014 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO _____